



Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Б И Л Т Е Н

Бр. 312 од 11.05.2023. године



Република Србија
Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
Број:01-1247/13
11.05.2023. године

На основу члана 45. Статута Правног факултета у Нишу („Билтен Правног факултета“, бр. 300/22), Наставно-научно веће Правног факултета, на седници одржаној 11.05.2023. године, усвојило је

ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ СТУДЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Предмет уређивања

Члан 1.

Овим Правилником уређују се појам сексуалног узнемиравања, забрана сексуалног узнемиравања, мере за спречавање сексуалног узнемиравања и поступци за заштиту студената и запослених од сексуалног узнемиравања које спровode органи Правног факултета у Нишу (у даљем тексту Факултет).

Термини који се користе у овом Правилнику, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

Циљ и сврха Правилника

Члан 2.

Циљ Правилника јесте осигурање безбедног, подстицајног и подржавајућег окружења у коме се поштују људско достојанство и лични интегритет сваког студента и запосленог и обезбеђују једнаке могућности за студирање и рад, без икакве дискриминације по било ком личном својству.

Лица на која се Правилник примењује

Члан 3.

Правилник се примењује ради спречавања и заштите од сексуалног узнемиравања до којег долази у односима између студената и запослених и односима између запослених.

Студент, у смислу овог Правилника, јесте лице које има статус студента у датој школској години на студијским програмима које организује Факултет.

Студентом се сматра и лице које је у поступку уписа на студијски програм Факултета, лице које је уписано или је у поступку уписа на програм сталног стручног усавршавања који реализује

Факултет, као и лице које борави на Факултету у оквиру програма међународне размене студената или на основу других споразума или уговора који омогућавају мобилност студената.

Запослени, у смислу овог Правилника, јесте лице у радном односу, лице које је ангажовано за рад ван радног односа на Факултету, у складу са законом којим се уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, односно по основу рада, лице које тражи запослење или је у поступку заснивања радног односа, склапања уговора о делу или другог уговора који је основ радног ангажовања.

Појам сексуалног узнемиравања и уцењивања

Члан 4.

Сексуално узнемиравање, у смислу овог Правилника, јесте сваки облик нежељеног вербалног, невербалног, односно физичког понашања сексуалне природе према студенту или запосленом, које има за циљ или представља повреду његовог достојанства, а нарочито ако изазива страх или ствара непријатељско, деградирајуће, понижавајуће, односно увредљиво окружење.

Вербално понашање сексуалне природе укључује омаловажавање одређеног пола, рода или сексуалне оријентације, вулгарне и ласцивне коментаре о анатомији, изгледу и одећи лица, интимна питања о сексуалним активностима лица, ширење гласина о сексуалном животу лица, грубе и вулгарне опаске, алузије или шале везане за пол, род или сексуалну оријентацију, предлоге за сексуално интимизирање, нуђење противуслуга за сексуално интимизирање и сл.

Невербално понашање сексуалне природе укључује ласцивне погледе и гестове, провокативно звиждање, сексуално интонирани говор тела, слање и приказивање слика и аудио-визуелног материјала којима се омаловажава одређени пол, род или сексуална оријентација и сл.

Физичко понашање сексуалне природе укључује сексуалне насртаје или покушаје насртаја, телесни контакт попут мажења, штипања, грљења, љубљења и сл.

Сексуалним узнемиравањем, у смислу овог Правилника, сматра се и сексуално уцењивање.

Сексуално уцењивање је давање предлога за сексуалне активности или тражење сексуалних услуга уз обећавање награде или упућивање претње лицу да ће у случају одбијања предлога, односно тражених услуга бити угрожена његова права или интереси, отежано или онемогућено остваривање обавеза или да ће се изнети нешто што може шкодити његовој части или угледу.

Сексуалним узнемиравањем сматра се и подстицање и навођење других на сексуално узнемиравање студента или запосленог.

Ако постоји пристанак студента или запосленог на било коју од радњи из ст. 1 до 7 овог члана, то се неће сматрати сексуалним узнемиравањем.

Заштита академске слободе изражавања

Члан 5.

Сексуалним узнемиравањем не сматрају се излагања или радови наставника, сарадника и студената, као и образовни материјали на теме које се односе на пол, род или сексуалну оријентацију, који су део академске слободе изражавања.

Сагласно прописима којима се уређује забрана дискриминације, заштита академске слободе из става 1. овог члана, не обухвата изражавање мржње, увредљивих, омаловажавајућих и понижавајућих ставова и коментара усмерених ка лицима одређеног пола, рода или сексуалне оријентације, као ни заговарање, подржавање и поступање у складу са предрасудама, обичајима и

другим друштвеним обрасцима понашања који су засновани на идеји подређености или надређености полова, односно стереотипним улогама полова.

II. ЗАБРАНА СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА

Забрана и важење забране сексуалног узнемиравања

Члан 6.

Забрањено је сексуално узнемиравање студената и запослених на Факултету.

Забрана сексуалног узнемиравања односи се на сексуално узнемиравање које се дешава у згради Факултета, или изван ње, ако је у вези са студирањем или радом на Факултету, укључујући студентску праксу, студентску екскурзију, догађај или друштвене активности које непосредно или посредно организује, односно у целини или делимично финансира Факултет или студентска организација која делује под окриљем Факултета, студијско путовање, службени пут и туристичко путовање запослених.

Забрана сексуалног узнемиравања односи се и на сексуално узнемиравање учињено путем информационо-комуникационих технологија, укључујући интернет, мобилне и повезане технологије и уређаје, дигиталне мреже, базе података и дигиталне садржаје и услуге.

Забрана злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања

Члан 7.

Забрањена је злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Злоупотреба права на заштиту од сексуалног узнемиравања постоји када је лице свесно или је морало бити свесно да не постоје основани разлози за тражење заштите од сексуалног узнемиравања, а заштиту затражи да би за себе или друго лице прибавило материјалну или какву другу корист или да би нанело материјалну или моралну штету лицу против којег је пријава поднета.

Забрана и спречавање виктимизације

Члан 8.

Студент и запослени који је од органа факултета или надлежних државних органа затражио заштиту од сексуалног узнемиравања, лице које је студенту, односно запосленом пружало подршку или га подстицало на тражење заштите, лице које је сведочило или изразило спремност да сведочи о сексуалном узнемиравању, као и члан органа Факултета који је учествовао у спровођењу поступака за заштиту од сексуалног узнемиравања, не смеју због тога трпети било какве штетне последице везане за студије, односно радни однос.

Забрањени су шиканирање, малтретирање, застрашивање, исмевање, упућивање претњи или било који други облик виктимизације лица из става 1. овог члана.

У погледу заштите од виктимизације лица из става 1. овог члана сходно се примењују правила овог Правилника.

III. СПРЕЧАВАЊЕ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА

Обезбеђење услова за делотворно спречавање сексуалног узнемиравања

Члан 9.

Факултет је дужан да осигура безбедно, подстицајно и подржавајуће институционално окружење у коме се поштују достојанство и лични интегритет сваког студента и запосленог.

Запослени и студенти дужни су да поступају једни према другима колегијално и са поштовањем, уз уважавање полног и родног идентитета и идентитета заснованог на сексуалној оријентацији или каквом другом личном својству појединца.

Промоција људских права, родне равноправности и недискриминације

Члан 10.

У обављању своје делатности Факултет промовише културу људских права, родне равноправности, недискриминације, заједништва, толеранције, колегијалног уважавања и поштовања различитости.

Факултет се стара да се у студијским програмима и наставним материјалима промовишу људска права, родна равноправност и недискриминација и указује на недопуштеност и штетне последице дискриминације засноване на полу, роду, родном идентитету, сексуалној оријентацији и каквом другом личном својству.

Информисање студената и запослених

Члан 11.

Факултет објављује овај Правилник на свом сајту наредног дана од дана његовог ступања на снагу.

Факултет достављањем обавештења информише студенте и запослене о сексуалном узнемиравању, о начину подношења пријава за сексуално узнемиравање и поступању по пријавама.

Обавештење из претходног става садржи информације о забрани сексуалног узнемиравања, правима, обавезама и одговорностима запослених, студената и Факултета у вези са забраном таквог понашања, информацију да је сексуално узнемиравање забрањено и кажњиво, шта се сматра сексуалним узнемиравањем, коме се и како могу обратити у циљу саветовања, начину подношења, поступању и могућим исходима поступка по пријави сексуалног узнемиравања, о дисциплинској одговорности и начину покретања и исходима поступка за утврђивање дисциплинске одговорности запослених, односно студената у случају сексуалног узнемиравања, као и о државним органима надлежним за пружање заштите од сексуалног узнемиравања.

Обавештење запосленима се лично уручује у року од 30 дана од дана ступања на снагу Правилника, а будућим запосленим приликом потписивања уговора о раду. Студентима се обавештење шаље на њихове електронске адресе приликом уписа студија, а већ уписаним студентима у року од 30 дана од дана ступања на снагу Правилника.

Мере за спречавање сексуалног узнемиравања

у Плану мера за остваривање и унапређивање родне равноправности

Члан 12.

У Плану мера за остваривање и унапређивање родне равноправности који Факултет доноси у складу са законом који регулише остваривање родне равноправности, утврђују се мере за

подизање свести запослених о проблему сексуалног узнемиравања, његовим узроцима и последицама, као и мере усмерене на промену образаца понашања заснованих на родним и другим стереотипима и предрасудама.

Мере за спречавање сексуалног узнемиравања

у Плану управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Члан 13.

У процесу израде Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који Факултет доноси у складу са законом који регулише остваривање родне равноправности, обавезно се спроводи процена и мерење степена ризика од повреде забране сексуалног узнемиравања и утврђују мере за спречавање и отклањање ризика примерене степену ризика.

Упозорење о неприхватљивости сексуалног узнемиравања

Члан 14.

Студент, односно запослени који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању треба, ако је то у конкретном случају изводљиво и могуће, да лицу за које сматра да крши забрану сексуалног узнемиравања јасно стави до знања да је његово понашање неприхватљиво и упозори га да ће затражити заштиту ако такво понашање одмах не престане.

Упозорење из става 1. овог члана није услов за тражење заштите од сексуалног узнемиравања.

IV. ПОСТУПАК ОСТВАРИВАЊА ЗАШТИТЕ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА

Члан 15.

Заштита од сексуалног узнемиравања остварује се у поступку по пријави сексуалног узнемиравања који спроводи Комисија за заштиту од сексуалног узнемиравања и у дисциплинском поступку који спроводе надлежни дисциплински органи.

Комисија за заштиту од сексуалног узнемиравања

Члан 16.

Комисија за заштиту од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту Комисија) је самостално тело које спроводи поступак по пријавама сексуалног узнемиравања, даје мишљење о томе да ли је прекршена забрана сексуалног узнемиравања и препоручује предузимање мера против лица које је ову забрану прекршило.

Сваки члан Комисије овлашћен је да спроведе поступак поверљивог саветовања из члан 17. овог Правилника.

Комисију чини пет редовних професора, од којих је највише три истог пола.

Чланове Комисије именује декан, на период од три године.

Пре именована будући члан Комисије је дужан да потпише изјаву о поверљивости и обавезује се да ће се придржавати Кодекса професионалне етике Универзитета у Нишу.

За члана Комисије не може бити именовано лице за које је правноснажно утврђено да је током каријере на Факултету кршило правила етичког понашања или је дисциплински одговарало по било ком основу.

Декан и продекани не могу бити чланови Комисије.

Председник Комисије је њен члан који је по датуму први изабран у звање редовног професора.

На изузеће чланова Комисије сходно се примењују одредбе о изузећу из закона којим се уређује општи управни поступак. У случају изузећа неког од чланова Комисије, за тај поступак декан ће именовати редовног професора који је истог пола као и изузети члан Комисије.

Комисија доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Чланови Комисије треба да континуирано унапређују своја знања из области људских права, недискриминације и родне равноправности.

Подаци о члановима Комисије и њихови контакти доступни су на интернет страници Факултета.

У поступању по пријавама, административно-техничку подршку Комисији пружа Секретаријат Факултета.

Поверљиво саветовање

Члан 17.

Студент или запослени који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању може се обратити било ком члану Комисије, по свом избору, у циљу изношења проблема, саветовања о начину превазилажења настале ситуације, даљем поступању и начинима заштите од сексуалног узнемиравања.

Члан Комисије дужан је да на почетку разговора студенту, односно запосленом који му се обратио, укаже да је разговор поверљив и да ће као службену тајну чувати све информације за које током разговора сазна, изузев информација које мора саопштити на основу закона, као што је, на пример, информација која указује на постојање основа сумње о извршеном кривичном делу које се гони по службеној дужности и сл.

Члан Комисије дужан је да студенту, односно запосленом који му се обратио пружи обавештења и све потребне информације и разјашњења о поступцима заштите који му стоје на располагању, уз указивање да заштиту од сексуалног узнемиравања може да затражи и од надлежних државних органа.

Обраћање члану Комисије ради поверљивог саветовања није услов за подношење пријаве сексуалног узнемиравања.

Подношење пријаве

Члан 18.

Студент или запослени који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању може да поднесе пријаву Комисији, без обавезе плаћања таксе или друге накнаде.

Пријава се подноси у року од шест месеци од дана када је, према наводима из пријаве, прекршена забрана сексуалног узнемиравања, а ако је она прекршена више пута, од дана када је, према наводима из пријаве, последњи пут прекршена.

Пријава мора да садржи име и презиме подносиоца пријаве и лица против кога се пријава подноси, датум/е када је наведено сексуално узнемиравање учињено, место догађаја, опис догађаја, доказе (подаци о сведоцима, писана документација, лекарски извештаји и др.), друге информације које подносилац сматра релевантним, потпис подносиоца и датум подношења пријаве.

Пријава се подноси у писаној форми, предајом техничком секретару у Служби за опште послове или слањем пријаве путем поште или телефаксом, односно електронском поштом, у облику скенираног документа.

Поднету пријаву декан без одлагања доставља председнику Комисије.

Комисија не поступа по пријави која не садржи податке о подносиоцу и његов потпис, али декан информише лице на које се пријава односи о њеној садржини, водећи рачуна о заштити анонимности и без давања на увид поднете анонимне пријаве.

Подношење пријаве сексуалног узнемиравања против запосленог или студента није услов да се против њих поднесе дисциплинска пријава, у складу са прописима којима је регулисана дисциплинска одговорност запослених и студената Факултета.

Именовање известиоца

Члан 19.

Председник Комисије именује известиоца из реда чланова Комисије у року од десет дана од дана пријема пријаве, о чему сачињава службену белешку.

Ако известилац утврди да је пријава прихватљива, приступа прикупљању података о наводном кршењу забране сексуалног узнемиравања, о чему сачињава извештај који доставља Комисији у руку од 15 (петнаест) дана од дана именовања. На захтев известиоца, председник Комисије из оправданих разлога може продужити рок за израду извештаја.

Ако је поводом исте радње, односно понашања запосленог или студента истовремено поднет већи број пријава сексуалног узнемиравања, Комисије именује истог известиоца за поступање поводом тих пријава.

Испитивање прихватљивости пријаве

Члан 20.

Известилац испитује да ли је пријава прихватљива, тј. да ли се по њој може поступати.

Пријава није прихватљива ако је поднета по протеку рока из члана 18 став 2 овог Правилника, ако је непотпуна или неразумљива, ако не садржи податке о подносиоцу и његов потпис, ако понашање описано у пријави очигледно не представља сексуално узнемиравање или ако је поводом исте радње већ спроведен поступак пред Комисијом или поступак пред судом или другим државним органом.

Пријава која не садржи податке из члана 18 став 3 овог Правилника, сматра се неуредном. Известилац у року од осам дана од пријема поднеска обавештава подносиоца на који начин да уреди пријаву и то у року који не може бити краћи од 8 (осам) дана, нити дужи од 15 (петнаест) дана, уз упозорење да ће се сматрати да је одустао од пријаве уколико пријаву не допуни у остављеном року.

Ако на основу прикупљених података закључи да пријава није прихватљива, известилац о томе сачињава образложену службену белешку, коју без одлагања доставља Комисији.

Комисија у року од 7 (седам) дана од дана пријема службене белешке из става 4. овог члана доноси одлуку о прихватљивости, односно неприхватљивости пријаве, коју доставља студенту, односно запосленом у року од 5 (пет) дана од дана доношења.

Прикупљање података

Члан 21.

Ако оцени да је пријава прихватљива, известилац је дужан да у року од 30 (тридесет) дана од дана утврђивања прихватљивости пријаве прикупи податке о поступању лица за које се у пријави наводи да је прекршило забрану сексуалног узнемиравања и о околностима под којима је до таквог поступања дошло.

Ради стицања увида у чињенично стање, известилац обавља одвојене разговоре са подносиоцем пријаве, лицем против кога је пријава поднета, са сведоцима који су у пријави наведени и испитује истинитост других поднетих доказа. Разговори морају бити обављени уз поштовање приватности и поверљивости података.

Подносилац пријаве и лице против кога је поднета пријава имају право да буду присутни са својим правним заступником или другим лицем које пружа подршку током разговора (лице од поверења).

Од лица из става 2. овог члана, известилац може, ако оцени да је потребно, затражити да у одређеном року пруже додатна усмена обавештења, разјашњења и доказе.

Време и место одржавања одвојених разговора одређује известилац, у консултацији са лицем које позива на разговор.

У случају да се подносилац пријаве не одазове позиву на одвојен разговор, известилац ће поново позвати лице у року од 3 (три) дана, с тим да нови термин разговора не може бити заказан у року краћем од 5 (пет) дана од дана позивања.

Ако се подносилац пријаве поново не одазове на разговор у заказаном термину, известилац то констатује у извештају, а Комисија ће поступати на основу доступних доказа.

На основу прикупљених података, известилац сачињава извештај, који садржи опис утврђеног чињеничног стања, оцену степена истинитости поднетих доказа и доставља извештај Комисији. Ако је поводом исте радње, односно понашања запосленог или студента истовремено поднет већи број пријава сексуалног узнемиравања, известилац сачињава један извештај.

Поступак медијације

Члан 22.

На основу информација из извештаја, Комисија процењује да ли је случај кршења забране сексуалног узнемиравања подобан за медијацију.

Случај није подобан за медијацију нарочито када се један учесник налази у подређеном или зависном положају у односу на другог учесника (студент и наставник код кога још није положио испит, млађи и старији наставник на предмету, запослени и руководилац запосленог и сл.).

Ако је случај подобан за медијацију, председник Комисије информира учеснике о могућности спровођења медијације и потенцијалним медијаторима и предлаже им да приступе медијацији.

Ако се подносилац пријаве и лице против кога је пријава поднета изјасне да желе спровођење медијације, за медијатора могу изабрати лице запослено на Факултету које је уписано у Регистар посредника који води надлежно министарство или друго лице у које имају поверење, а која нису чланови Комисије.

Ако подносилац пријаве и лице против кога је пријава поднета нису сагласни у погледу личности медијатора, медијатора одређује председник Комисије.

Лице које учествује у поступку медијације може у току поступка одустати од даље медијације.

Поступак медијације је поверљив, заснован на принципима ресторативне правде и спроводи се у складу са прописом који уређује посредовање ради споразумног решавања спорова.

Испитивање основаности пријаве

Члан 23.

Комисија разматра извештај известиоца на нејавној седници и, у року од 30 (тридесет) дана, усваја мишљење у коме се изјашњава да ли је прекршена забрана сексуалног узнемиравања и даје једну или више препорука за даље поступање, имајући у виду начин извршења сексуалног узнемиравања, околности под којима је извршено, као и врсту и тежину повреда које је подносилац пријаве претрпео.

Мишљење се усваја већином гласова чланова Комисије, који се не могу уздржати од гласања. Чланови Комисије који су гласали против, имају право на издвојено мишљење.

Мишљење се доставља подносиоцу пријаве, лицу против кога је пријава поднета и декану Факултета, у року од 15 (петнаест) дана од дана усвајања мишљења.

Анонимизирано мишљење објављује се на интернет страници Факултета.

Анонимизација из става 4. овог члана врши се на начин регулисан прописом о анонимизацији података о личности Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

Поступање

у случају сумње да је извршено кривично дело које се гони по службеној дужности

Члан 24.

Уколико Комисија на основу доступних података закључи да постоје основи сумње да понашање лица против кога је пријава поднета представља кривично дело које се гони по службеној дужности, о томе без одлагања обавештава декана Факултета ради даљег поступања.

Пружање подршке подносиоцу пријаве

Члан 25.

Факултет, и лице Факултета одговорно за родну равноправност, су дужни да лице које је затражило заштиту од сексуалног узнемиравања информише о доступним услугама психолошке подршке која се пружа студентима, односно запосленима у оквиру система примарне здравствене заштите.

Лице које је затражило заштиту од сексуалног узнемиравања може изабрати лице од поверења ради пружања подршке у току поступка за заштиту од сексуалног узнемиравања, ако изабрано лице од поверења на то пристане.

Лице од поверења може бити присутно приликом давања сваког исказа лица које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање.

Студент чија пријава сексуалног узнемиравања против наставника или сарадника Факултета буде усвојена, има право да испит из предмета на коме они изводе наставу полаже пред комисијом или пред изабраним испитивачем, без плаћања било какве накнаде.

Студент чија пријава сексуалног узнемиравања против наставника или сарадника Факултета буде усвојена, има право да похађа наставу и обавља предиспитне активности пред другим наставником, односно сарадником на предмету, уколико таква могућност постоји.

Дисциплинска одговорност

Члан 26.

Запослени који прекрши забрану сексуалног узнемиравања одговара дисциплински, у складу са законом којим се уређује рад, овим Правилником и Правилником о раду Факултета.

Дисциплински ће одговорати и запослени који злоупотреби право на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Студент који прекрши забрану сексуалног узнемиравања одговара дисциплински, у складу са Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу и овим Правилником.

Дисциплински ће одговорати и студент који злоупотреби право на заштиту од сексуалног узнемиравања.

Уколико је исто лице истовремено и запослени и студент Факултета одговараће у зависности од тога у ком својству је учинило повреду забране сексуалног узнемиравања.

Поступак за утврђивање дисциплинске одговорности

Члан 27.

Запослени, односно студент који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању може поднети дисциплинску пријаву декану Факултета, којом иницира поступак за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог, односно студента.

Уколико студент, односно запослени поднесе дисциплинску пријаву против декана, пријава се подноси Савету Факултета.

Декан Факултета ће по службеној дужности покренути поступак за утврђивање дисциплинске одговорности запосленог или студента ако је у мишљењу из члана 23. став 1. Комисија препоручила покретање поступка ради утврђивања дисциплинске одговорности или ако има непосредна сазнања да је запослени или студент прекршио забрану сексуалног узнемиравања.

Поступак за утврђивање дисциплинске одговорности због злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања може пријавом декану иницирати лице против кога је поднета пријава сексуалног узнемиравања или дисциплинска пријава.

Дисциплински поступак против запосленог и студента због повреду забране сексуалног узнемиравања и злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања покреће се и води у складу са прописом којим се уређује рад, Правилником о раду Факултета, односно Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу.

**Мере за кршење забране
сексуалног узнемиравања и злоупотребе права на заштиту од сексуалног узнемиравања**

Члан 28.

За кршење забране сексуалног узнемиравања и за злоупотребу права на заштиту од сексуалног узнемиравања могу се изрећи све оне мере које су предвиђене прописом којим се уређује рад, односно Правилником о дисциплинској одговорности студената Правног Факултета у Нишу.

Заштита података о личности

Члан 29.

Факултет и сва лица укључена у поступак заштите од сексуалног узнемиравања су дужни да штите податке о личности запосленог и студента који је затражио заштиту од сексуалног узнемиравања, лица против кога је поступак за заштиту од сексуалног узнемиравања покренут, као и других лица која учествују у поступку, у складу са прописом који уређује заштиту података о личности.

Свако лице које сазна податке из става 1. овог члана дужно је да чува те податке као службену тајну.

V. ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВЕДЕНИМ ПОСТУПЦИМА

Члан 30.

Сваки члан Комисије дужан је да на крају календарске године поднесе председнику Комисије анонимизовани годишњи извештај о броју лица која су им се обратила, разлозима обраћања и пруженим саветима.

Председник Комисије на крају календарске године подноси декану анонимизовани годишњи извештај о броју поднетих пријава сексуалног узнемиравања, броју одбачених пријава и разлозима за одбацивање, о броју мишљења којима је утврђено сексуално узнемиравање, о броју мишљења којима није утврђено сексуално узнемиравање, као и о броју и врсти датих препорука.

На основу извештаја из става 1 и 2 овог члана и података о спроведеним дисциплинским поступцима по пријавама због кршења забране сексуалног узнемиравања, декан сачињава обједињени годишњи извештај, који се објављује на сајту Факултета.

VI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Сходна примена закона којим се уређује општи управни поступак

Члан 31.

На сва процесна питања која нису регулисана овим Правилником сходно ће се примењивати закон којим се уређује општи управни поступак.

Мировање рокова

Члан 32.

Рокови из овог Правилника мирују од 30. јуна до 31. августа и настављају да теку 1. септембра.

Ступање на снагу

Члан 33.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања и „Билтену Правног Факултета у Нишу“.

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА
Декан
Проф. др Небојша Раићевић

