



Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ,
Бр. 01-3054/1
18/11/2025. године

На основу члана 36. Правилника о мастер академским студијама права Служба за наставу и студентска питања даје следеће

О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

1. Обавештава се јавност да су завршни мастер рад и Извештај Комисије за оцену и одбрану мастер рада под називом „Мирно решавање колективних радних спорова”, кандидата Радуловић Биљане, број досјеа M062/23-О, студента мастер академских студија права на Правном факултету у Нишу, примљени дана 18/11/2025. године и да се налазе у Библиотеци и на сајту Факултета.
2. Извештај и мастер рад доступни су, у року од 5 (пет) дана од дана истицања овог обавештења на огласну таблу Факултета, заинтересованим лицима у времену од 08,00 до 15,00 сати сваког радног дана.
3. Извештај Комисије за оцену и одбрану мастер рада су саставни део овог обавештења.
4. Ово обавештење истаћи на сајт и доставити Библиотеци.

СЛУЖБА ЗА НАСТАВУ И
СТУДЕНТСКА ПИТАЊА

УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ	
ПРИМЉЕНО:	18.11.25
Орг.јед.	Број
01.3054	

Катедри за јавно- правне науке

Правног факултета Универзитета у Нишу

На седници Катедре за јавно-правне науке која је одржана 07.11.2025. године, на основу члана 34. и 35. Правилника о мастер студијама Правног факултета у Нишу формирана је Комисија за оцену и јавну одбрану мастер рада под називом: „Мирно решавање колективних радних спорова“ кандидаткиње Биљане Радуловић, број индекса М062/23-0. Комисија, након детаљног прегледа мастер рада, подноси следећи:

ИЗВЕШТАЈ

Завршни рад под називом „Мирно решавање колективних радних спорова“, кандидаткиње Биљане Радуловић, написан је на 71 страници компјутерски обрађеног текста. У погледу литературе, рад обухвата 28 домаћих извора и 7 страних извора (књига, уџбеника, научних и стручних радова, приручника, чланака) што је укупно 35 библиографских јединица, уз осталу истраживачку грађу коју чине интернет извори и прописи.

У погледу сруктуре, завршни рад садржи пет поглавља, уз увод, закључак, литературу, сажетак кључне речи на српском и енглеском језику, као и биографију кандидата на крају рада.

У уводном делу кандидаткиња наводи да је циљ рада афирмација и указивање на предности мирног решења колективног радног спора. Као значајно истиче и важност теме због саме чињенице да резултати решења колективног радног спора утичу на велики број радника. Уколико је могуће брзо, економично, квалитетно, обострано прихватљиво, законско решење наглашава се потреба да буде приоритет.

У раду је упоредном методом анализе садржаја осталих законских могућности мирно решење колективних радних спорова приказано као најефикасније. Навођењем практичних примера и детаљним описом поступка истакнута је приступачност овом начину решења. Истраживање је базирано на нормативној анализи домаћих и међународних правних аката, а историјским методом употпуњено је објашњење развоја института.

Први део рада – „Радни спорови-општа разматрања“- представља општи приказ важности радних спорова, историјски развој, појам, поделу, разлике, опис и врсте радних спорова кроз дефиниције и субјекте. Истакнути су могући законски начини решења радних спорова кроз њихов општи приказ.

Други, централни део рада – „Мирно решавање колективних радних спорова“, кроз појам, предмет и методе даје општи приказ о основама радног спора. У овом делу су истакнута и решења у упоредном праву, али су и директно набројане предности мирног решавања радних спорова, што је доминантни одговор на тему.

Трећи део рада – „Републичка агенција за мирно решавање радних спорова“, кроз опис права и дужности миритеља и арбитара и делокруг њиховог рада, истиче и организацију институције која омогућава реализацију мирног решења радних спорова.

Четврти део – „Поступак мирног решавања колективних радних спорова“, објашњава покретање и ток поступка, набраја примере из праксе, приказује статистички развој заступљености и тиме указује на приступачност овом начину решења.

Пети део рада – „Унапређење рада кроз промоцију, сарадњу и развој института колективног радног спора“, набраја могућности развоја и указује на комуникацију која значи напредак. Описано је унапређење кроз партнерску стручну сарадњу са социјалним партнерима, Међународном организацијом рада, стручном јавношћу, организацијама цивилног друштва уз подршку државе кроз препоруке Владе РС и дигитализацију, информатичко унапређење рада и дат је приказ друштвене средине која погодује експанзији.

Закључни део рада истиче предност коришћења мирног начина решења радних спорова као резултат комплетне анализе приказаног истраживања.

Закључак и предлог

После разматрања завршног мастер рада под називом „Мирно решавање колективних радних спорова“, Комисија је става да је кандидаткиња Биљана Радуловић у свом раду истражила актуелну и сложену тему. У раду се, адекватаном методологијом обраде предметне проблематике, дошло до остварења циља. Анализом мирног решавања колективних радних спорова уз коришћење научне литературе домаћих и страних аутора и других релевантних правних извора, тема рада је у потпуности покривена, са теоријског становишта добро обрађена, а приказ стандарда и добрих решења за регулисање ове области неспорно има и позитивно правни значај.

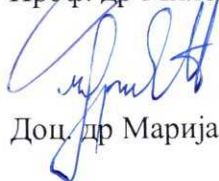
С обзиром да су испуњени услови из члана 35. Правилника о мастер студијама Правног факултета у Нишу, Комисија оцењује да је мастер рад под називом „Мирно решавање колективних радних спорова“, кандидаткиње Биљане Радуловић резултат самосталног научног рада из области јавног права, да је подобан за јавну одбрану и предлаже Катедри за јавноправне науке Правног факултета Универзитета у Нишу да усвоји Извештај о оцени завршног мастер рада и одобри исти као подобан за јавну одбрану.

У Нишу, 17. новембра 2025. године.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:


Проф. др Горан Обрадовић


Проф. др Милош Прица


Доц. др Марија Драгићевић Ђорђевић