



Република Србија
Универзитет у Нишу
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Број: 01- 1149
30.04.2024. године

У складу са Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Нишу бр. 01-3746 од 26. 12. 2023. године и члана 38 Статута Правног факултета у Нишу („Билтен Правног факултета“, бр. 326/24), декан Факултета донео је

ПРЕПОРУКУ

1. Приликом предлагања кандидата за избор декана, продекана и осталих лица на руководећим местима, водити рачуна о уравнотеженој заступљености полова предложених кандидата.
2. За обављање послова најаве програма и говорника на научним конференцијама и осталим научним скуповима ангажовати Техничког секретара Центра за правна и друштвена истраживања. У случају немогућности његовог/њеног ангажовања, приликом ангажовања друге особе водити рачуна о уравнотеженој заступљености полова, имајући у виду ранија ангажовања на тим активностима.
3. Приликом ангажовања особа за обављање послова најаве програма и говорника на осталим јавним скуповима на Факултету (прослава Дана Факултета, пријем нове генерације студената и др.) ангажовати сарадника Факултета који је последњи запослен на Факултету или победнике на последњем студентском такмичењу из беседништва организованом на Факултету. У случају немогућности њиховог ангажовања, приликом ангажовања друге особе водити рачуна о уравнотеженој заступљености полова, имајући у виду ранија ангажовања на тим активностима.

ДЕКАН



Проф. др Небојша Раичевић